

## **PROGRAMA JEFAS DE HOGAR**

El programa se ejecuta mediante convenio entre el Municipio de Palmilla y la Dirección Regional del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, SERNAMEG Región de O'Higgins. Se encuentra disponible desde el año 2008, acompañando a la fecha a 1.300 Mujeres de la comuna, del área dependiente e independiente.

### **Objetivo general:**

Promover la autonomía económica de las mujeres jefas de hogar, a través de la entrega de un conjunto de herramientas que les permitan generar, gestionar ingresos y recursos propios a partir del trabajo remunerado, el acceso a la oferta pública y de oportunidades de conciliación trabajo remunerado, doméstico y de cuidados.

### **Objetivos específicos:**

1. Crear y mejorar capacidades, habilidades y competencias en las mujeres Jefas de Hogar, a través de la participación en los talleres de formación, para lograr un desarrollo personal, laboral y social.
2. Mantener y potenciar una red colaborativa entre programas públicos y privados para potenciar y mejorar la calidad de vida de las mujeres.
3. Generar convenios empresariales para mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres.
4. Desarrollar capacidades y habilidades laborales de las jefas de hogar, a través de talleres de formación para mejorar sus condiciones para el trabajo remunerado tanto dependiente como independiente.

### **● Público Objetivo:**

**Atención, Orientación y acompañamiento:** Mujeres Jefas de Hogar, de 18 años a 65 años.

**Cobertura Territorial:** Mujeres Jefas de Hogar inscritas en el programa, con residencia en la comuna de Palmilla.

### **Equipo Programa Jefas de Hogar:**

1. **Coordinadora Programa Mujer Jefa de Hogar.** Trabajadora Social, Daniela Yañez Melo. Encargada del funcionamiento del Programa a través de la gestión administrativa, de recursos económicos, atenciones individuales, capacitaciones y acompañamiento en el plan anual laboral.
2. **Coordinadora Programa Mujer Jefa de Hogar.** Trabajadora Social Anais Madariaga Vargas. Encargada del funcionamiento del Programa a través de la gestión administrativa, de recursos económicos, atenciones individuales, capacitaciones y acompañamiento en el plan anual laboral.